

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка – детский сад № 98»  
(МБДОУ «ЦРР – детский сад № 98»)**

**ПРИНЯТО**  
педагогическим советом  
протокол от 31.08.2023 № 1

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом МБДОУ «ЦРР – детский  
сад № 98»  
от 31.08.2023 № 01-45/129

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 1F1C B9FD D24C E056 EE7F 4BBC FC99 DD3D  
Владелец: Дремова Анна Александровна  
Действителен: с 18.11.2022 по 11.02.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании работников**

Курск, 2023

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок функционирования общего собрания работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад № 98» (далее – ДОО).

1.2. Положение разработано в соответствии Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом ДОО и иными нормативными актами.

1.3. Общее собрание работников ДОО является высшим постоянно действующим коллегиальным органом управления ДОО, в состав которого входят все работники ДОО, состоящие с ним в трудовых отношениях на основе трудового договора.

1.4. Общее собрание работников ДОО действует бессрочно.

## **2. Деятельность Общего собрания работников**

2.1. Для руководства и осуществления текущей деятельности общего собрания работников ДОО из его состава открытым голосованием избираются председатель, заместитель председателя и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

2.2. Общее собрание работников ДОО созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.3. Общее собрание работников ДОО может созываться по инициативе заведующего ДОО (исполняющего обязанности заведующего), председателей коллегиальных органов управления ДОО.

2.4. Общее собрание работников ДОО считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа работников ДОО.

2.5. Решение общего собрания работников ДОО считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

2.6. Способ голосования (открытое или тайное) определяется непосредственно общим собранием работников ДОО при принятии порядка проведения голосования, если порядок голосования прямо не установлен законодательством.

2.7. Каждый член общего собрания имеет право одного голоса. Передача права голоса другому лицу не допускается.

2.8. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Учреждения.

2.9. Деятельность общего собрания работников ДОО регламентируется настоящим Положением.

2.10. Документация общего собрания работников ДОО вносится в номенклатуру дел ДОО.

### **3. Компетенция общего собрания работников**

3.1. Взаимодействие с заведующим ДОО (исполняющим обязанности заведующего) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в ДОО, а также по вопросам участия работников, в том числе педагогических, в управлении ДОО, в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

3.2. Принятие и направление на утверждение заведующему ДОО (исполняющему обязанности заведующего) локальных нормативных актов ДОО, регулирующих отношения трудового коллектива и ДОО, включая правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, Положение о комиссии по охране труда, Положение о социальной поддержке работников ДОО, программу развития ДОО.

3.3. В случаях, когда работники ДОО не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников ДОО и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, представитель (представительный орган) работников избирается из числа работников ДОО.

3.4. Уполномочивает первичную профсоюзную организацию или иной представительный орган, иного представителя работников представлять интересы работников ДОО при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.

3.5. Инициирование создания в ДОО комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

3.6. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников ДОО.

3.7. Принятие решения о путях рассмотрения коллективных трудовых споров;

3.8. Принятие в инициативном порядке решения об изменении типа ДОО.

3.9. Заслушивание отчета заведующего ДОО (исполняющего обязанности заведующего) об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

3.10. Рассмотрение отчета о результатах самообследования ДОО.

3.11. Рассмотрение кандидатуры из числа работников ДОО, включая заведующего ДОО, для представления их в установленном порядке на присвоение государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий, наград и почетных званий Курской области, наград и почетных

званий города Курска, наград органов местного самоуправления города Курска, включая Учредителя, и принятие решения о возбуждении ходатайства о соответствующем награждении, поощрении.

3.12. Избрание и согласование из числа работников ДОО кандидатуры в состав управляющего совета ДОО.

3.13. Рассмотрение иных вопросов деятельности ДОО, принятых общим собранием работников ДОО к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим ДОО.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается приказом по ДОО.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента издания приказа об его утверждении и действует до принятия нового.